

## **KOMUNIKAT NR 5/24**

### **w sprawie uzupełnień wprowadzonych do norm ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 związanych ze zmianami klimatu**

Informujemy, że organizacje IAF i ISO opublikowały w lutym 2024 roku wspólny komunikat podkreślając zmiany wprowadzone do szeregu norm dotyczących systemów zarządzania (w tym do ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), w postaci dodatkowego tekstu podkreślającego znaczenie zmian klimatycznych jako czynnika uwzględnianego w kontekście organizacji systemu zarządzania. Zmiany zostały wprowadzone w odpowiedzi na londyńską deklarację w sprawie działań na rzecz klimatu.

Zmiany te zostały wprowadzone do norm w formie poprawki:

- ISO 9001:2015/Amd 1:2024  
Systemy zarządzania jakością – Wymagania – Poprawka 1: Zmiany w działaniach na rzecz klimatu
- ISO 14001:2015/poprawka 1:2024  
Systemy zarządzania środowiskowego — Wymagania wraz z wytycznymi dotyczącymi stosowania — Poprawka 1: Zmiany w działaniach na rzecz klimatu
- ISO 45001:2018/Amd 1:2024  
Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy – Wymagania wraz z wytycznymi dotyczącymi stosowania – Zmiana 1: Zmiany w działaniach na rzecz klimatu

Uzupełniona treść pkt. 4.1 i 4.2 powyższych norm otrzymała brzmienie:

#### **4.1 Zrozumienie organizacji i jej kontekstu.**

*Organizacja powinna określić czynniki zewnętrzne i wewnętrzne istotne dla celu i strategicznego kierunku jej działania, oraz takie, które wpływają na zdolność organizacji do osiągnięcia zamierzonego(-ych) wyniku (wyników) systemu zarządzania XXX.*

Dodano: **Organizacja powinna ustalić, czy zmiana klimatu jest istotną kwestią.**

#### **4.2 Zrozumienie potrzeb i oczekiwań stron zainteresowanych**

*Biorąc pod uwagę wpływ lub potencjalny wpływ na zdolność organizacji do stałego dostarczania wyrobów i usług, które spełniają wymagania klienta oraz mających zastosowania wymagań prawnych i regulacyjnych, organizacja powinna określić:*

- a) *Strony zainteresowane, które są istotne dla systemu zarządzania XXX;*
- b) *Wymagania tych stron zainteresowanych, które są istotne dla systemu zarządzania XXX.*

*Organizacja powinna monitorować i przeglądać informacje dotyczące tych stron zainteresowanych i ich istotnych wymagań.*

Dodano: **UWAGA: Odpowiednie strony zainteresowane mogą mieć wymagania związane ze zmianami klimatu.**

Celem tych uzupełnień jest zapewnienie, że kwestie zmian klimatycznych są rozważane przez organizacje w kontekście skuteczności systemu zarządzania, oprócz wszystkich innych kwestii. Dodatkowe stwierdzenia w każdej normie systemu zarządzania zapewniają, że ten ważny temat nie jest pomijany, ale brany pod uwagę przez wszystkie organizacje przy projektowaniu i wdrażaniu systemu zarządzania.

Ogólna intencja wymagań punktów 4.1 i 4.2 pozostaje niezmieniona. Punkty te już teraz obejmują potrzebę uwzględnienia przez organizację wszystkich wewnętrznych i zewnętrznych kwestii, mogących mieć wpływ na skuteczność systemu zarządzania. Uzupełnienia zapewniają, że zmiany klimatyczne są uwzględniane w systemie zarządzania i że jest to czynnik zewnętrzny, na tyle istotny dla naszej społeczności, aby wymagać od organizacji wymagać od organizacji rozważenia tej kwestii już teraz.

Certyfikowane organizacje powinny upewnić się, że wzięły pod uwagę aspekty i ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi w zakresie rozwoju, utrzymania i skuteczności własnego systemu(-ów) zarządzania.

Zmiany klimatyczne, wraz z innymi kwestiami, należy określić jako istotne lub nie, a jeśli tak, to uwzględnić je w ramach oceny ryzyka, w zakresie norm systemów zarządzania.

W przypadku, gdy organizacja stosuje więcej niż jeden system zarządzania (np. zarządzania jakością i zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy), powinna zapewnić, że zmiany klimatyczne, jeśli zostaną uznane za istotne, zostaną uwzględnione w zakresie każdej normy systemu zarządzania.

Należy zauważyć również, że niektóre aspekty i zagrożenia związane ze zmianami klimatycznymi mogą mieć charakter ogólny, niezależny od zakresu systemu zarządzania lub branży, podczas gdy inne będą bezpośrednio powiązane z wymaganiami norm systemu zarządzania, do konkretnych branż (np. produkcja energii, rolnictwo i rybołówstwo) oraz do charakterystyki organizacji (np. położenia geograficznego, charakteru łańcucha dostaw lub dynamiki zatrudnienia).

Z poważaniem,  
*Aleksandra Czaja*  
Dyrektor ds. Certyfikacji Systemów Zarządzania